

# Lohnstudie

Gemeinde- und Stadtverwaltungen Deutschschweiz

MÄRZ 2021

HC Academy



**Kontakt:**

Human Capital Academy  
Stadtturmstrasse 10  
5400 Baden

Tel: +41 56 552 04 08  
[ma@human-capital-academy.com](mailto:ma@human-capital-academy.com)  
[www.human-capital-academy.com](http://www.human-capital-academy.com)

## Motivation

Wenn Sie als Stadt oder Gemeinde die Entlohnung Ihrer Mitarbeitenden festlegen oder überprüfen wollen, stehen Sie vor der Herausforderung, dass Sie einerseits sehr verwaltungsspezifische Funktionen haben und andererseits Fachspezialisten beschäftigen, die aus den unterschiedlichsten Branchen kommen.

Dieser Umstand macht es für viele Gemeinden und Städte schwierig, die Lohnniveaus zu bestimmen oder die Saläre zu überprüfen.

Ziel eines Lohnmodells und eines Lohnvergleiches ist immer die Sicherstellung der internen Gerechtigkeit und der externen Wettbewerbsfähigkeit. Hierfür braucht jede Organisation verlässliche Lohnmarktdaten, auf die Sie Ihre Lohnentscheide stützen kann. Da Gemeinden und Städte spezifische Benchmark-Bedürfnisse haben, wurde diese Lohnstudie von der Human Capital Academy lanciert. Wir wollen den teilnehmenden Gemeinden und Städten verlässliche Informationen bereitstellen, um sie bei den Lohnentscheiden zu unterstützen. Die Daten dieser Lohnstudie sollen den Gemeinden und Städten helfen, akute und teilweise chronifizierte Probleme bei der Rekrutierung und der Mitarbeiterbindung effektiv zu lösen.

## Warum eine spezifische Verwaltungsumfrage?

Nach mehreren Benchmarking-Projekten mit diversen Verwaltungen in der Deutschschweiz haben wir realisiert, dass es eine spezifische Verwaltungsumfrage braucht. Normalerweise konkurrieren Gemeinde- und Stadtverwaltungen miteinander auf dem Arbeitsmarkt. Dies trifft insbesondere für die verwaltungsspezifischen Funktionen zu. Bei immer mehr Funktionen finden sie sich heute jedoch verstärkt im Konkurrenzkampf mit margenstarken Branchen. Teilweise wurden die Lohnmodelle vor vielen Jahren entwickelt und entsprechen nicht mehr den heutigen Marktgegebenheiten, was die Rekrutierung von insbesondere Spezialisten, die auch eine hohe Mobilität aufweisen, erschwert.

## Was ist Benchmarking?

Mittels Benchmarking können die eigene Lohnpolitik, sowie die einzelnen Löhne pro Funktion oder pro Mitarbeiter/in mit dem Markt verglichen werden. Die Resultate dienen dazu, die Lohnpolitik zu überprüfen, ein Lohnmodell einzuführen oder anzupassen, oder im Rahmen der ordentlichen oder einer speziellen Lohnrevision die eigene Positionierung dem Markt anzupassen.

Bei einem Benchmarking sind zwei Qualitätsaspekte besonders wichtig. Die Funktionen müssen präzise und einheitlich «gemessen» werden, um sie dann miteinander zu vergleichen. Die Human Capital Academy stellt dies z.B. durch die Bewertung der Funktionen anhand ihrer wissenschaftlich fundierten Funktionsbewertungsmethodik sicher. Jede Funktion hat aufgrund der Bewertung eine bestimmte «Job-Grösse». Nur Funktionen mit derselben «Job-Grösse» werden miteinander verglichen. So können wir Funktionen mit mehreren Abstufungen korrekt unterscheiden und den Marktvergleich jeweils innerhalb der Abstufung machen.

## Die Human Capital Academy

Die Human Capital Academy wurde als Spin-Off der ZHAW gegründet und unterstützt KMU und öffentliche Verwaltungen, nach wissenschaftlichen Erkenntnissen, zur Erarbeitung pragmatischer Lösungen für deren Herausforderungen im Human Resources. Unsere Philosophie ist es, einfache und kostengünstige, aber qualitativ hochstehende Lösungen anzubieten. Wir bieten die Qualität und Leistung der großen renommierten Unternehmensberatungen, sind jedoch viel flexibler und können so viel stärker die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden berücksichtigen.

## Projektziele

Das Ziel dieses Projektes ist die Berechnung eines Lohnmarkts für Gemeinde- und Stadtverwaltungen, basierend auf den Funktions- und Lohndaten, die wir im Rahmen dieser Lohnstudie von den Teilnehmern erfragen.

Diese Daten werden von der Human Capital Academy analysiert, je nach Funktion und Job-Grösse «gematcht» und die Marktwerte pro Funktion und Stufe berechnet. Dies wird den teilnehmenden Verwaltungen erlauben, hoch präzise Informationen über die Vergütung der verschiedenen Positionen und Stufen zu erhalten. Je nach der Anzahl der Teilnehmer, wird die Human Capital Academy sowohl den Mediansalär, als auch das erste und dritte Quartil berechnen.

## Ihre Vorteile

Diese Lohnstudie wird Ihnen ein klares Bild davon geben, welche Löhne der Verwaltungsmarkt für die verschiedenen Jobs und Levels zahlt. Konkret wird die Studie Ihnen auf drei Arten dienen:

- Sie wissen, wie sie neue Angestellte entlöhen sollten
- Sie erhalten Klarheit über die Funktionswertigkeiten
- Sie zahlen relevante Marktlöhne und vermeiden Fluktuation und Unzufriedenheit

## Was erhalten Sie genau?

Jede teilnehmende Organisation wird einen Standard-Report erhalten, in welchem die wichtigsten Resultate der Umfrage abgebildet sind. Dieser wird neben dem Benchmarking der Saläre und Themen wie der Fluktuation, auch Vergleiche bezüglich der Fringe-Benefits, sowie ein Corona-Spezial enthalten.

Optional können nach Vereinbarung weitere Reports und Analysen angefordert werden, in welchen Anomalien in der eigenen Lohnstruktur, sowie detailliertere Benchmarks und eine Analyse der internen Gerechtigkeit aufgezeigt werden.

## Wie erfolgt die Datenerfassung?

Alle relevanten Daten (im Einzelfall festzulegen) sollen in einer Excel-Mappe angeliefert werden. Es handelt sich dabei um persönliche und stellenbezogene Daten, nicht um Salärstrukturen oder Durchschnittswerte.

## Was kann miteinander verglichen werden?

Es können grundsätzlich zwei Arten von Marktvergleichen unterschieden werden. Beim Funktionsvergleich werden spezifische Funktionen miteinander verglichen (z.B. Brunnenmeister mit Brunnenmeister, Bausekretär mit Bausekretären).

Beim Funktionsstufenvergleich werden alle zu analysierenden Funktionen den Standard Funktionsstufen zugeteilt und jeweils mit den Marktdaten für diese Funktionsstufen verglichen.

## Ist die Vertraulichkeit gewährleistet?

Die Human Capital Academy verpflichtet sich, alle im Rahmen ihrer Tätigkeit gewonnenen Salärdaten streng vertraulich zu behandeln und in einer Weise zu verarbeiten und darzustellen, die keine Rückschlüsse auf einzelne Firmen oder Personen zulässt. Die Daten werden ausschließlich für die Lohnstudie gespeichert und verwendet.

## Kosten

Was wird es Sie kosten?

Die Kosten, welche anfallen, hängen davon ab, wie gross Ihre Organisation ist, ob Sie ihre Stellen bereits bewertet haben und welchen Detaillierungsgrad Sie wünschen. Kleinere Gemeinden können bereits ab 4'000 CHF teilnehmen.